

Das Beste aus Nordhausen.

ta-nordhausen.de

Neue Strukturen im Evangelischen Fachkrankenhaus Neustadt



Die Mitarbeiter des Fachkrankenhauses in Neustadt erfahren von neuen Strukturen. Foto: Renate Rusche

Neustadt (Eichsfeld). Am Donnerstagmittag hatte Martin Montowski, der Geschäftsführer der Harz GmbH mit Klinikstandorten in Neustadt und Elbingerode, die Mitarbeiter des Evangelischen Fachkrankenhauses für Atemwegserkrankungen in Neustadt zu einer Informationsveranstaltung zusammengerufen.

Er informierte das Personal über Strukturveränderungen an der Spitze des Deutschen Gemeinschafts-Diakonieverbands (DGD), der jetzt eine Stiftung ist. Neben den Konsequenzen für die Führungsetage haben die neuen Strukturen vor allem das Ziel, den DGD für die Zukunft sicher aufzustellen und dabei das diakonische Profil erhalten zu können. Der Wettbewerb mit den privaten und kommunalen Kliniken zwingt auch den DGD, noch effektiver zu wirtschaften.

Der DGD hat neun Standorte allein in Sachsen-Anhalt, Thüringen, Bayern, Hessen und Nordrhein-Westfalen. Er ist mit über 3.000 Mitarbeitern in den verschiedenen diakonischen und missionarischen Einrichtungen ein großer Arbeitgeber im Diakonischen Werk der evangelischen Kirche und Mitglied im Evangelischen Gnadauer Gemeinschaftsverband, einem Zusammenschluss von christlichen Gemeinden und Werken.

Um auch in 20 Jahren noch ein attraktiver Arbeitgeber und medizinisch kompetenter Ansprechpartner für die Patienten sein zu können, müsse man die Potenziale der einzelnen Standorte bündeln und nutzen. Wenn man künftig zum Beispiel als ein großer Partner im Verbund auftrete, könne man nicht nur beim Einkauf von Energie und Gas ganz andere Preise erzielen, als das jede Einrichtung für sich könnte.

Zudem sei die Verhandlungsposition gegenüber den Krankenkassen, die auch Patientenströme lenken, eine stärkere. Denn die Kassen stellen immer höhere Qualitätsanforderungen an die medizinischen und pflegerischen Einrichtungen, wollen aber im Gegenzug einen immer kleineren Preis dafür zahlen, sagte Montowski.

Um die Mitarbeiter auf diesem Weg in die Zukunft mitzunehmen, wurde eigene DGD-Akademie gegründet. Sie organisiert ab dem kommenden Jahr fachliche Qualifizierungen an allen Standorten in Deutschland und fördert den Austausch sowie das Kennenlernen der Mitarbeiter und Standorte untereinander. Das Personal kann hier sogar eigne Vorschläge für Fortbildungen und Seminare machen.

Damit das problemlos funktioniert, wurde der gemeinsame Internetauftritt des Unternehmens völlig neu gestaltet. Natürlich auch das Intranet. Und noch etwas ist

neu: Die Weiterbildungsangebote der Kliniken können auch von Interessierten und Pflegediensten in der Region genutzt werden.

Renate Rusche / 15.11.13 / TA

Z0H0000131506

